ПРОТОКОЛ № 10

засідання наглядової ради державного навчального закладу
«Сумський центр професійно-технічної освіти
державної служби зайнятості»

від 29 жовтня 2026 року

Присутні: 8 осіб
(Корнієнко О.О., Іщенко О.М., Горпенко М.В., Лаврик В.І., Сагач А.Г., Самойленко А.М., Кучков О.В., Тимчук О.О.)
Відсутні: 1 особа (Гробова В.П.)

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про розгляд проєкту Стратегії розвитку ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» на період до 2030 року та операційного плану заходів на 2027–2030 роки.
2. Про участь ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» у реалізації проєкту «ReBuildEd: Посилення спроможності ЦПТО та розвиток кадрового потенціалу для місцевого відновлення»

СЛУХАЛИ:

Питання №1. Про розгляд проєкту Стратегії розвитку ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» на період до 2030 року та операційного плану заходів на 2027–2030 роки.

Вікторія Шаповалова, директор ДНЗ «Сумський центр ПТО ДСЗ», інформувала членів наглядової ради про наступне: з метою визначення стратегічних орієнтирів розвитку закладу розроблено проєкт Стратегії розвитку ДНЗ на період до 2030 року та операційний план заходів на 2027–2030 роки.

Стратегія враховує державні пріоритети у сфері зайнятості населення та професійного навчання дорослих, стратегічні орієнтири розвитку Державної служби зайнятості, результати діяльності Центру, тенденції регіонального ринку праці та безпекові виклики Сумської області.

Основною метою Стратегії є підвищення якості професійного навчання дорослого населення, адаптація освітніх послуг до потреб ринку праці, сприяння зайнятості громадян і забезпечення сталого розвитку закладу.

У Стратегії визначено п’ять ключових пріоритетів розвитку:

- адаптація професійної підготовки до актуальних і перспективних потреб ринку праці;
- розвиток профільних спеціалізацій і модернізація практичної підготовки;
- підвищення результативності навчання та працевлаштування осіб, які пройшли професійне навчання;
- зміцнення фінансової стійкості й досягнення економічно обґрунтованої самостійності;
- забезпечення доступності, безперервності та якості освітнього процесу.

Реалізація визначених пріоритетів передбачає оновлення навчально-практичної бази, розвиток цифрових освітніх інструментів, розширення співпраці з роботодавцями та міжнародними партнерами, удосконалення практичної підготовки й підвищення ефективності використання ресурсів закладу.

Практичне виконання Стратегії передбачено забезпечити через операційний план заходів на 2027–2030 роки, який визначає заходи з реалізації стратегічних цілей. Оцінювання результатів здійснюватиметься шляхом аналізу показників діяльності та коригування заходів з урахуванням змін потреб ринку праці, безпекової ситуації та ресурсних можливостей Центру.

Членам наглядової ради пропонується розглянути подані документи, оцінити визначені пріоритети з огляду на потреби регіону та перспективи розвитку закладу, а також надати зауваження й пропозиції до проєктів.

ВИРІШИЛИ:

1.1. Інформацію про проєкт Стратегії розвитку ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» на період до 2030 року та операційний план заходів на 2027–2030 роки взяти до відома.

1.2. Рекомендувати адміністрації закладу врахувати конструктивні зауваження та пропозиції членів наглядової ради під час доопрацювання документів.

1.3. Після доопрацювання подати Стратегію та операційний план на затвердження відповідно до встановленого порядку та повноважень.

Голосували: «ЗА» – одностайно, «ПРОТИ» - немає, «УТРИМАЛИСЬ» - немає.

СЛУХАЛИ:

Питання №2. Про участь ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» у реалізації проєкту «ReBuildEd: Посилення спроможності ЦПТО та розвиток кадрового потенціалу для місцевого відновлення»

Вікторія Шаповалова, директор закладу, акцентувала увагу членів наглядової ради на наступному: проєкт «ReBuildEd» реалізується громадською організацією «Розвиток бізнес сектору України» у партнерстві з Державною службою зайнятості за підтримки Фонду партнерства за сильну Україну (PFRU).

Проєкт спрямований на посилення спроможності центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, зокрема Сумського ЦПТО, у підготовці кваліфікованих працівників відповідно до потреб роботодавців прифронтових і постраждалих від війни регіонів.

Упродовж жовтня 2026 року - червня 2027 року передбачено оцінювання потреб місцевого ринку праці, удосконалення навчальних програм, розвиток співпраці з роботодавцями та громадами, проведення інформаційних кампаній, а також фінансування професійного навчання за професіями, на які є підтверджений попит роботодавців.

Для закладу участь у проєкті є можливістю посилити взаємодію з роботодавцями, актуалізувати навчальні пропозиції відповідно до потреб ринку

праці, розширити доступ дорослого населення до професійного навчання та підвищити поінформованість громадян про можливості здобуття професії.

Особливого значення набуває практична спрямованість проєкту - поєднання потреб роботодавців із професійним навчанням дорослого населення та його подальшим працевлаштуванням або самозайнятістю.

Реалізація проєкту сприятиме розвитку кадрового потенціалу регіону, підвищенню конкурентоспроможності осіб, які пройшли професійне навчання, та зміцненню ролі закладу в забезпеченні потреб місцевого ринку праці.

Голосували: «ЗА» – одностайно, «ПРОТИ» - немає, «УТРИМАЛИСЬ» - немає.

ВИРІШИЛИ:

2.1. Інформацію про участь закладу освіти у реалізації проєкту «ReBuildEd: Посилення спроможності ЦПТО та розвиток кадрового потенціалу для місцевого відновлення» взяти до відома.

2.2. Адміністрації закладу сприяти реалізації заходів проєкту в межах визначених завдань та повноважень, зосередивши увагу на врахуванні потреб роботодавців під час організації професійного навчання, розвитку партнерства з роботодавцями та інформуванні населення про можливості навчання.

2.3. Продовжити роботу, спрямовану на посилення взаємодії закладу з роботодавцями та підвищення відповідності професійного навчання актуальним потребам регіонального ринку праці.

Голова наглядової ради _____ **Олександр КОРНІЄНКО**

Секретар наглядової ради _____ **Ірина ЗАМЯТІНА**