

ПОГОДЖЕНО

Заступник директора  
Державного центру зайнятості  
Денис ОЛІЙНИК

«16» 01 2024



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ДНЗ  
«Сумський центр ПТО ДСЗ»  
Михайло ГУЗЬ

«16» 01 2024



# ПЛАН РОБОТИ Сумського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості на 2024 рік

Розглянуто та погоджено  
на педагогічній раді ДНЗ  
«Сумський центр ПТО ДСЗ»  
протокол від 12.01.2024 №1

2024

## ЗМІСТ

### ВСТУП

- I. Організаційні заходи
- II. Теоретична підготовка
- III. Професійно-практична підготовка
- IV. Методична робота
- V. Підвищення кваліфікації та компетенції педагогічних працівників
- VI. Участь у міжнародних проєктах
- VII. Професійно-орієнтаційна робота
- VIII. Робота з роботодавцями та іншими стейкхолдерами
- IX. Робота з цільовими категоріями безробітних
- X. Моніторинг та контроль організації навчально-виробничого процесу
- XI. Моніторинг якості освіти та виконання основних показників професійного навчання
- XII. Робота щодо реалізації експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни
- XIII. Навчально-матеріальна база
- XIV. Фінансово-господарська діяльність
- XV. Охорона праці
- XVI. Інше

## **Вступ**

Звіт про діяльність ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» (далі - центр) за 2023 рік.

### **1. Стан виконання плану роботи ДНЗ «Сумський центр ПТО ДСЗ» за 2023 рік за основними показниками.**

Діяльність Державного навчального закладу «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» у 2023 році була спрямована на надання якісних освітніх послуг. Зусилля колективу закладу були зосереджені на створенні сприятливого освітнього середовища, адаптацію освітніх програм до вимог та потреб роботодавців – замовників навчання та забезпечення якісного освітнього процесу.

Заклад освіти розташований у м. Суми Сумської області, де має 2 навчальні корпуси та навчальне відділення у с. Хоружівка Роменського району. На базі навчального відділення працює Центр сприяння розвитку об'єднаних територіальних громад державної служби зайнятості. Адміністративний корпус та навчальні корпуси закладу знаходяться у м.Суми.

Центр є закладом професійної (професійно-технічної) освіти, який надає освітні послуги дорослим громадянам. Центр здійснює професійну підготовку та перепідготовку за 12 ліцензованими професіями та підвищення кваліфікації за більш ніж 50 освітніми програмами.

У зв'язку з дією воєнного стану в Україні зусилля центру були направлені на організацію освітнього процесу за дистанційною та змішаною формами навчання задля забезпечення високого організаційного та методичного рівнів освітнього процесу.

Пріоритетними завданнями діяльності центру у 2023 році стали:

- організація професійного навчання за ліцензованими професіями та забезпечення належної якості освітнього процесу;

- співпраця та партнерство з роботодавцями області щодо організації навчання та забезпечення організації проходження виробничої практики здобувачів освіти на базі роботодавців;
- розробка нових освітніх програм для забезпечення потреб роботодавців, попиту на ринку праці;
- удосконалення матеріальної бази центру;
- вивчення та інтеграція в освітній процес новітніх педагогічних технологій та застосування досвіду роботи закладів освіти регіону та інших центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості;
- розвиток соціального партнерства, формування взаємовигідних відносин, пошук нових форм та механізмів співпраці;
- підвищення рівня працевлаштування випускників.

Окрім здійснення основної діяльності колектив закладу брав активну участь у освітніх заходах всеукраїнського та міжнародного рівня.

У 2023 році центр став учасником XIV Міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти - 2023». У рамках виставки за результатами аналізу та оцінки показників діяльності Сумський центр ПТО ДСЗ отримав нагороду гран-прі професійної (професійно-технічної) освіти.

За перемогу в номінації «Упровадження інформаційно-комунікаційних технологій в освітній процес: сучасні рішення та перспективи розвитку заклад нагороджений золотою медаллю.

За активну участь у розбудові національної освіти й популяризацію освітніх, наукових і інноваційних досягнень колектив закладу нагороджений дипломом Національної академії педагогічних наук. Почесними грамотами Національної академії педагогічних наук нагороджені директор закладу Михайло Гузь та заступник директора з навчальної роботи Вікторія Шаповалова.

Восени 2023 році центр став учасником XV Міжнародної виставки «Інноватика в сучасній освіті - 2023». За результатами виставки Сумський центр ПТО ДСЗ отримав нагороду «Лідер інновацій в освіті» в номінації «Співпраця держави,

закладів освіти, бізнесу – запорука розбудови сталого партнерства в освіті та економічного зростання України» заклад нагороджений золотою медаллю.

Наприкінці 2023 року заклад розпочав активну роботу щодо реалізації Експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни. Робота адміністрації закладу освіти була направлена на налагодження співпраці та партнерства з профільними організаціями, які опікуються питаннями ветеранів та учасників бойових дій. Залучення до співпраці та організація навчання у закладі триває.

## **2. Стан виконання планових показників професійного навчання та працевлаштування безробітних, тривалість зайнятості.**

У 2023 році у Сумському ЦПТО ДСЗ всього проходили професійне навчання 1550 осіб.

З них за направленням служби зайнятості 1136 зареєстрованих безробітних, 414 осіб за кошти фізичних та юридичних осіб: професійна підготовка – 36 осіб, перепідготовка – 121 особа, підвищення кваліфікації 979 осіб.

За кошти фізичних та юридичних осіб у 2023 році у закладі навчалося 414 осіб, з них 311 осіб - професійне навчання, 103 особи підвищення кваліфікації за освітніми програмами.

Навчання здійснювалося за такими робітничими професіями: «Оператор котельні», «Машиніст (кочегар) котельні», «Продавець продовольчих товарів», «Продавець непродовольчих товарів», «Манікюрник», «Перукар (перукар-модельєр)», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Електрогазоварник», «Зварник пластмас», «Бджоляр», «Кухар» та підвищення кваліфікації для отримання додаткових компетентностей за освітніми програмами.

Для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці у Сумському центрі ПТО ДСЗ було організоване навчання за рахунок ваучера для 81 особи.

Тривалість зайнятості випускників закладу протягом року становила від 1,9 місяця до 5 місяців.

### **3. Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих технологій у освітній процес.**

З метою впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих технологій у освітній процес педагогічні працівники закладу постійно підвищують свій рівень кваліфікації та володіння передовими педагогічними технологіями.

У 2023 році педагогічні працівники пройшли навчання «Ефективне застосування інструментів онлайн-навчання», «Змішане навчання у закладах освіти: тенденції та виклики сьогодення», «ІТ технології в освітньому процесі». Під час навчання педагогічні працівники освоїли та успішно застосовували навички роботи в Google Classroom, роботу на базі вебінарних платформ Zoom і Google Meet; інфографіку (сервіси Canva і easel.ly та сервіси для створення презентацій: Sli.do, Mentimeter).

При проведенні уроків теоретичного та виробничого навчання майстри та викладачі використовували мультимедійні дошки, на уроках проводилися ділові ігри, уроки-квести, застосовувалися кейси, уроки-тренінги, упроваджуються в освітній процес елементи дистанційного навчання безробітних.

Систематичний контроль за якістю навчання здійснювався адміністрацією навчального закладу шляхом відвідування уроків та контролю за якістю викладеного матеріалу, доступністю подачі та використання різних форм при подачі теоретичного матеріалу та проведення практичних занять. Під час дистанційного навчання контроль якості навчання здійснювався систематично.

Під час навчання з метою поліпшення якості надання освітніх послуг проводилося анкетування здобувачів освіти. Здебільшого анкети мають позитивні відгуки та високу оцінку рівня організації. Побажання здобувачів освіти враховуються при організації освітнього процесу.

Працівники закладу, які займаються методичною роботою здійснюють заходи щодо поліпшення якості освіти та професійного рівня педагогічних працівників. На засіданнях педради розглядалися питання організації освітнього процесу, допуски до державної кваліфікаційної атестації, рівень працевлаштування, матеріально-

технічне забезпечення закладу. У 2023 році було проведено 14 засідань педагогічної ради. Відповідно до річного плану щомісячно проводяться інструктивно-методичні наради з питань виконання нормативно-правових документів, результати моніторингу стану викладання предметів, вивчення передового педагогічного досвіду та сучасних методик викладання, організація самоосвіти педагогічних працівників, планування роботи закладу, засідання циклової комісії.

У центрі створений та функціонує віртуальний методичний кабінет, який дозволяє працювати з методичними матеріалами закладу дистанційно.

Педагогічний колектив навчального закладу працює над єдиною методичною проблемою «Формування професійних компетентностей здобувачів освіти в процесі підготовки конкурентоспроможного робітника». У 2023 році колектив проводив роботу над II етапом – практичний: «Впровадження інноваційних технологій при компетентнісному підході навчання здобувачів освіти». Питання дослідження даного етапу єдиної методичної проблеми розглядались на засіданнях педагогічної ради та циклової комісії.

Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості активно бере участь у заходах, які проводить Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти в Сумській області, Державним центром зайнятості та організаціями-партнерами.

З метою розвитку профорієнтаційного напрямку діяльності, підвищення позитивного іміджу та привабливості робітничих професій центр у 2023 році здійснював профорієнтаційну роботу: проведені профорієнтаційні зустрічі у філіях Сумського обласного центру зайнятості, профорієнтаційні майстер-класи, заходи у громадах Сумської області.

#### **4. Удосконалення навчально-матеріальної бази.**

Освітня діяльність здійснювалась в орендованих приміщеннях загальною площею 4130,75 м<sup>2</sup>. Навчання здійснювалось у 13 навчальних кабінетах, 5 лабораторіях, 2 комп'ютерних класах, 4 навчально-виробничих майстернях, на навчальній пасіці.

Усі навчальні приміщення оснащені меблями, комп'ютерною технікою, інструментами, електронними приладами та електроустаткуванням у повному обсязі відповідно до Державних стандартів професійно-технічної освіти. Усі навчальні кабінети мають навчальну та довідникову літературу, навчально-методичне забезпечення, обладнані технічними засобами навчання. Середній рівень забезпечення здобувачів освіти підручниками становить 85%. У бібліотеці закладу наявні для користування електронні книги. У 2023 здійснено закупівлю нових підручників для професій «Кухар», «Електрогазозварник», «Бджоляр».

У 2023 році завдяки співпраці Державного центру зайнятості та участі у проєктах ПРООН та GIZ, ДНЗ «Сумський центр ПТО ДСЗ» вдалося поліпшити матеріально-технічну базу.

Облаштовано навчальний кабінет для проведення практичних занять за освітньою програмою «Монтаж санітарно-технічних систем та устаткування», який обладнаний сучасним сантехнічним обладнанням, з наявним інструментом для роботи з таким обладнанням. Окрім того у рамках проєкту заклад отримав 3 ноутбуки.

Наприкінці року заклад отримав сучасний агродрон, старлінк, потужний генератор, апарат зварника для оновлення матеріальної бази закладу. Нове обладнання вже використовується у освітньому процесі закладу, розроблені нові освітні програми.

У 2023 році матеріальну базу закладу було поповнено пароконвертоматом та промисловою плитою (для професії «Кухар»), професійним плазморізом (для професії «Електрогазозварник»), моноблоком POS термінал сенсорним для професій «Продавець продовольчих товарів» та «Продавець непродовольчих товарів».

## **5. Участь у міжнародних та інших проєктах.**

Протягом року заклад став активним учасником проєктів, в тому числі міжнародного рівня.



У серпні-вересні у рамках проєкту за сприяння ПРООН в Україні в межах Програми із відновлення та розбудови миру за фінансової підтримки Уряду Німеччини через Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) відбулося навчання здобувачів освіти за напрямом «Монтаж санітарно-технічних систем та устаткування».

У 2023 році заклад освіти розпочав активну роботу у рамках проєкту «Підтримка прифронтових волонтерів у Сумах». Здобувачі освіти Сумського ЦПТО ДСЗ протягом 2023 року були учасниками заходів з фінансової грамотності, психологічної просвіти та підтримки та особистісного розвитку. Співпраця у рамках проєкту триває.

У жовтні 2023 році представники Сумського ЦПТО ДСЗ продовжили роботу у рамках проєкту Міжнародної організації праці «Інклюзивний ринок праці для створення нових робочих місць в Україні». У рамках проєкту відбулося навчання для тренерів програми «Вдосконалюй свій бізнес». Робота у рамках проєкту триває. Заплановане навчання для діючих підприємців за освітніми програмами, розробленими за рекомендаціями МОП.

Сумський ЦПТО ДСЗ протягом року був учасником проєкту «Розвиток МСП: економічна інтеграція внутрішньо переміщених осіб та відновлення бізнесу», який впроваджує Представництво Міжнародної організації з міграції (МОМ) в Україні та фінансує Уряд Німеччини через Німецький банк розвитку (KfW).

У рамках виконання завдань проєкту випускники Сумського ЦПТО ДСЗ, які мають намір відкривати власну справу, після завершення професійного навчання, мали можливість пройти додатково практичне навчання за напрямом здійснення підприємницької діяльності.

Під час участі у проєкті Skills4Recovery педагогічні працівники закладу навчалися на курсі «Створення імерсивного навчального контенту (VR/AR)». Під час курсу працівники закладу – учасники курсу створили контент для професій «Кухар» та «Електрогазоварник». Триває 2 етап навчання.

У 2023 році заклад став учасником 2 Міжнародних освітніх виставок «Сучасні заклади освіти» та «Інноватика в сучасній освіті». Під час участі у виставках було

написано та презентовано конкурсні роботи у номінаціях «Формування інформаційної компетентності майбутніх кваліфікованих робітників, здобувачів освіти Державного навчального закладу «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості», «Співпраця закладів професійно-технічної освіти з бізнесом, державою та громадськими організаціями: джерела стійкості, виклики та потенціал розвитку на прикладі державного навчального закладу «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості», «Упровадження інформаційно-комунікаційних технологій в освітній процес: сучасні рішення та перспективи розвитку». За результатами виставок конкурсні роботи (опис практичного досвіду закладу) отримали відзнаки «золота медаль». Заклад нагороджено почесними званнями «Лідер інновацій» та «Гран-прі професійної (професійно-технічної) освіти».

## **6. Аналіз фінансової діяльності.**

Протягом 2023 року заклад здійснював фінансову діяльність відповідно до Порядку фінансування видатків установ Державної служби зайнятості від 13.06.2023 року № 85 та в межах затверджених кошторисних призначень на 2023 рік.

Фінансування основних статей витрат закладу здійснювалося своєчасно. Станом на 01.01.2024 року заклад не має кредиторської заборгованості.

Фінансування витрат, пов'язаних з організацією та здійсненням професійного навчання безробітних здійснювалося своєчасно та в повному обсязі.

Розрахунок за навчання за кошти фізичних та юридичних осіб здійснювався відповідно до Кошторису доходів та видатків від надання платних послуг ДНЗ «Сумський центр ПТО ДСЗ».

За кошти фізичних та юридичних осіб у 2023 році у закладі навчалося 414 осіб (311 осіб професійне навчання, 103 особи за освітніми програмами), що на 288 осіб більше порівняно з 2022 роком.

Поточні видатки (витрати, безпосередньо пов'язані з організацією та здійсненням професійного навчання безробітних) склали 10527,2 тис. грн., що на 1088 тис. грн. більше, ніж у 2022 році.

Згідно статутної діяльності заклад надав платні послуги з навчання у 2023 році на суму – 1 695,05 тис. грн.

Вартість отриманої благодійної допомоги у 2023 році становить 815, 2 тис. грн.

#### 7. Аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та ризиків.

<b>Сильні сторони</b>	<b>Слабкі сторони</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- визначена концепція поетапного розвитку центру;</li> <li>- здійснено аналіз економічного потенціалу регіону та особливості розвитку ситуації на ринку праці Сумської, Чернігівської та Вінницької областей;</li> <li>- укладені договори з Сумським, Чернігівським та Вінницьким обласними центрами зайнятості;</li> <li>- ліцензовані 12 робітничих професій, ведеться навчання в межах ліцензійного обсягу;</li> <li>- розроблені нові освітні програми для навчання на замовлення роботодавців;</li> <li>- сформована матеріально-технічна база центру, яка оновлюється та удосконалюється;</li> <li>- працює сайт навчального закладу, інформація про заклад поширюється у ЗМІ;</li> <li>- високий рівень забезпеченості навчальними матеріалами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- відсутність власного приміщення для організації освітнього процесу;</li> <li>- низький рівень привабливості робітничих професій на ринку праці.</li> </ul>
<b>Можливості</b>	<b>Ризики</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- закупівля необхідного обладнання для оновлення кабінетів, лабораторій, майстерень;</li> <li>- придбання навчально-методичної літератури, дидактичних матеріалів та електронних підручників;</li> <li>- ліцензування нових професій.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- підвищення вартості оренди приміщення або відмова в оренді;</li> <li>- зменшення контингенту закладу.</li> </ul>

#### 8. Аналіз ринку праці на рік складання плану в цілому в регіоні.

У 2023 році у Сумській області статус безробітного мали 26,6 тис. осіб.

Протягом 2023 року за сприяння Сумської обласної служби зайнятості 884 безробітних проходили професійне навчання. До громадських та інших робіт тимчасового характеру було залучено 1377 осіб. Отримали ваучер на навчання 867 осіб. У 2023 році середня заробітна плата по вакансіях становила 9,0 тис. грн.

За видами економічної діяльності у 2023 році у найбільше безробітних громадян працевлаштовані у сільському господарстві, сфері торгівлі та ремонту, державному управлінні й обороні, переробній промисловості.

У січні-грудні 2023 року у рамках реалізації програми «ЄРобота» у Сумській області подано 676 заяв та ухвалено 311 позитивних рішень на суму 59,3 млн. грн. Передбачено створити 625 нових робочих місць.

## **Пріоритетні напрями роботи та завдання ДНЗ «Сумський центр ПТО ДСЗ» у 2024 році**

Головним завданням центру є забезпечення права громадян України на навчання відповідно до їх покликань, інтересів, здібностей з метою задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих і конкурентоспроможних на ринку праці робітниках, забезпечення ефективного освітнього процесу.

Здобуття професійної (професійно-технічної) освіти в центрі здійснюватиметься за денною, дуальною формами навчання, а також поєднанням форм навчання.

Пріоритетним напрямком діяльності закладу є забезпечення навчально-виробничого процесу в центрі з дотриманням принципів гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань на основі спільної діяльності педагогічних працівників, здобувачів освіти, колективів підприємств, установ та організацій і включає загальнопрофесійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, виробничу практику.

Центр спрямовує свою діяльність на:

- організацію роботи з підготовки до ліцензування нових професій;
- роботу з упровадження інноваційних та інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому процесі;
- удосконалення інформаційного та науково-методичного супроводу педагогічних кадрів;
- упровадження інноваційних матеріалів та виробничих технологій в освітній процес з урахуванням регіонального компонента;
- налагодження дієвого соціального партнерства з роботодавцями;
- підвищення та вдосконалення професійно-педагогічної та методичної компетентності викладачів та майстрів виробничого навчання;

- спрямування роботи педагогічних працівників над єдиною методичною проблемою «Формування професійних компетентностей здобувачів освіти в процесі підготовки конкурентоспроможного робітника»;
- організація роботи щодо вивчення, узагальнення та поширення передового педагогічного досвіду працівників інших закладів професійної (професійно-технічної) освіти області та України;
- удосконалення роботи з написання методичних рекомендацій, розробок, творчих робіт, навчальних посібників, створення електронних посібників та організація випусків друкованої продукції педагогічних працівників;
- підвищення іміджу навчального закладу.

**ПЛАН РОБОТИ**  
**ДНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти**  
**державної служби зайнятості» на 2024 рік**

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
<b>I. Організаційні заходи</b>				
1.	Організація роботи педагогічного колективу щодо забезпечення виконання нормативних документів служби зайнятості та професійної (професійно-технічної) освіти	Протягом року	Директор, заступники директора	
2.	Складання графіка формування навчальних груп на рік, розміщення його на сайті	До 04.01.2024	Заступник директора з НВР	Виконано
3.	Підготовка звіту про діяльності центру у 2023 році	Січень	Заступник директора з НР	Виконано
4.	Укладання угод про співпрацю з роботодавцями щодо організації навчання за дуальною формою, організації виробничої практики на базі підприємств, залучення професійних кадрів виробництва до освітнього процесу	Протягом року	Директор, провідний юрист-консульт	
5.	Забезпечення участі центру в заходах Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Сумській області, заходах освітніх організацій, платформ професійного розвитку педагогів	Протягом року	Заступник директора з НМР	
6.	Впровадження в освітній процес дистанційних технологій навчання та дуальної форми освіти	Протягом року	Адміністрація	
<b>II. Теоретична підготовка</b>				
1.	Розробка дидактичних матеріалів, методичних посібників з предметів, оновлення наочних матеріалів, тестових та контрольних завдань	Протягом року	Заступник директора з НМР, НР, МР, методисти	
2.	Доукомплектування бібліотеки електронними підручниками	Протягом року	Заступник директора з НР, бібліотекар	
3.	Проведення огляду навчальних кабінетів, майстерень, лабораторій, з обговоренням результатів на засіданні циклової комісії	Квітень, жовтень	Заступник директора з НМР, методисти	
4.	Проведення засідань при заступниках директора з питань: - правил ведення журналів теоретичного навчання; - трудової дисципліни викладачів та майстрів виробничого навчання;	Березень, червень, вересень, листопад	Заступник директора з НВР, заступник директора з НМР, заступник директора з НР	



	- ведення навчально-плануючої документації			
<b>III. Професійно-практична підготовка</b>				
1.	Удосконалення документації з професійно-практичної підготовки: - програми виробничої практики; - щоденника виробничої практики	Березень	Старший майстер, майстри виробничого навчання	
2.	Розробка графіків проведення кваліфікаційних (пробних) робіт. Формування переліку кваліфікаційних (пробних) робіт за кожною професією	Відповідно до графіка формування груп на рік	Заступник директора з НВР	
3.	Оновлення тематичних папок за професіями, наочних посібників, карток-завдань та інструкційних карток (в тому числі їх оцифрування) з адаптацією для дистанційного навчання	Протягом року	Старший майстер, майстри виробничого навчання	
4.	Організація перевірки робочих місць здобувачів освіти на базі виробничої практики	Згідно графіка та програми проходження виробничої практики	Старший майстер	
5.	Проведення сучасних показових уроків (Школа педагогічної майстерності)	Відповідно до окремого графіка	Заступник директора з НР	
<b>IV. Моніторинг та контроль за організацією навчально-виробничого процесу</b>				
1.	Аналіз стану виконання плану роботи центру у 2023 році	Січень	Адміністрація	
2.	Контроль ведення журналів теоретичного і виробничого навчання	Щомісячно	Заступник директора з НР, методисти	
3.	Формування державних кваліфікаційних комісій з професій та підготовка документації	Протягом року	Заступник директора з НР	
4.	Дотримання єдиного мовного та орфографічного режиму	Протягом року	Колектив центру	
<b>V. Моніторинг якості освіти та виконання основних показників професійного навчання</b>				
1.	Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання і праці	Протягом року	Адміністрація	
2.	Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації	Протягом року	Адміністрація	
3.	Формування розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору	Протягом року	Адміністрація	
4.	Наявність відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх навчальних досягнень	Протягом року	Адміністрація	
5.	Застосування внутрішнього моніторингу, що передбачає систематичне відстеження та коригування результатів навчання	Протягом року	Адміністрація	



	кожного здобувача освіти			
6.	Спрямованість системи оцінювання на формування у здобувачів освіти відповідальності за результати свого навчання, здатності до самооцінювання	Протягом року	Адміністрація	
7.	Ефективність планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу з метою формування ключових компетентностей здобувачів освіти	Протягом року	Адміністрація	
8.	Постійне підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників	Протягом року	Адміністрація	
9.	Організація педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності	Протягом року	Адміністрація	
10.	Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених цілей і завдань	Протягом року	Адміністрація	
11.	Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм	Протягом року	Адміністрація	
12.	Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників	Протягом року	Адміністрація	
13.	Організація освітнього процесу на засадах людино центризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу з обласним центром зайнятості	Протягом року	Адміністрація	
14.	Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності	Протягом року	Адміністрація	

#### **VI. Методична робота**

1.	Розробка єдиного плану методичної роботи на рік: засідань педради, циклової комісії, інструкційно-методичних засідань, роботи методичного кабінету	Січень	Заступник директора з НМР, методисти, голова ЦК	
2.	Організація роботи педагогічної ради	Протягом року	Заступник директора з НМР, методисти, голова ЦК	
3.	Організація та проведення творчих звітів педагогічних працівників, які атестуються на категорію і педагогічне звання	За окремим графіком	Заступник директора з НМР, методисти	
4.	Організація взаємовідвідування занять щодо вивчення та впровадження в подальшій роботі передового педагогічного досвіду.	За окремим графіком	Заступник директора з НМР	
5.	Участь у семінарах за цільовим та фаховим спрямуванням	За потреби	Заступник директора з НМР	

<b>VII. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників</b>				
1.	Затвердження списку педагогічних працівників, які атестуються	Жовтень	Заступник директора з НМР	
2.	Організація навчання працівників центру щодо програмного забезпечення, нормативно-правових актів, діловодства	Березень, червень, вересень, листопад	Адміністрація	
3.	Проведення стажування та обміну досвідом адміністрації та методистів центру на базі інших закладів освіти області, роботодавців	Серпень-жовтень	Адміністрація	
<b>VIII. Участь у міжнародних та інших проєктах</b>				
1.	Пошук проєктів для фінансування освітніх заходів Сумського ЦПТО ДСЗ для організації навчання для незайнятого населення територіальних громад області	Січень, протягом року	Директор, заступник директора з НР, головний бухгалтер	
2.	Участь у проєкті Skills4Recovery «Створюємо електронні навчальні курси в інструментах Articulate» та інших навчальних проєктах GIZ	Січень, протягом року	Директор, заступник директора з НР, головний бухгалтер	
3.	Участь у міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2024» м. Київ. Участь у тематичних та рейтингових конкурсах виставки, проведення заходу	Березень	Директор, заступник директора з НР, головний бухгалтер	
4.	Реалізація проєкту «Конкурентоспроможна економіка України» USAID	Протягом року	Директор, заступник директора з НР, головний бухгалтер	
5.	Реалізація проєктів МОП «Генеруй бізнес-ідею. Розпочни власний бізнес» та BIZ-UP	Протягом року	Директор, заступник директора з НР, головний бухгалтер	
6.	Реалізація проєкту «Школа фермерства»	Протягом року	Директор, заступник директора з НР, головний бухгалтер	
<b>IX. Робота з безробітними</b>				
1.	Затвердити орієнтовний графік формування навчальних груп ДНЗ «сумський центр ПТО ДСЗ» на 2024 рік	Січень	Директор	
2.	Затвердити орієнтовний графік організації професійного навчання зареєстрованих безробітних Сумської області на місяць	Щомісяця	Директор	
3.	Проводити профорієнтаційні заходи для безробітних Сумської області	Протягом року	Заступник директора з НР	
4.	Проведення презентацій закладу щодо	Протягом року	Заступник	

	популяризації робітничих професій, інформування про діяльність центру		директора з НР	
<b>X. Робота щодо реалізації експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни</b>				
1.	Формування актуального переліку освітніх програм для учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни	Січень	Заступник директора з НР	
2.	Налагодження співпраці з профільними ветеранськими організаціями та службами, які опікуються питаннями учасників бойових дій	Протягом року	Заступник директора з НР	
3.	Робота щодо надання безкоштовних перукарських послуг у КУ «Центр учасників бойових дій»	Протягом року щомісячно	Заступник директора з НР	
4.	Організація навчання у рамках Експериментального проекту для учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни	Постійно	Заступник директора з НР	
<b>XI. Професійно-орієнтаційна робота</b>				
1.	Проведення спільних професійно-орієнтаційних заходів з Сумським обласним центром зайнятості	Протягом року	Заступник директора з НР	
2.	Проведення презентацій закладу щодо популяризації робітничих професій, інформування про діяльність центру	Червень	Заступник директора з НР	
3.	Організація та проведення профорієнтаційних майстер-класів за професіями: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Електрогазозварник»;</li> <li>• «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»;</li> <li>• «Кухар»;</li> <li>• «Бджоляр»;</li> <li>• «Зварник пластмас»;</li> <li>• «Перукар (перукар-модельєр)»;</li> <li>• «Манікюрник»;</li> </ul> «Продавець продовольчих товарів»	Березень,  червень,  вересень	Заступник директора з НР	
<b>XII. Напрями роботи з роботодавцями та іншими стейкхолдерами</b>				
1.	Укладання угод з роботодавцями Сумської області щодо залучення їх до організації професійного навчання за професіями: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Електрогазозварник» (АТ "СМНВО – Інжиніринг");</li> <li>• «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» (АТ «СМНВО-Інжиніринг», ПАТ «Сумхімпром»);</li> <li>• «Зварник пластмас» (ТОВ «КБ -</li> </ul>	Січень - лютий	Директор, провідний юрист	



	<p>Екопроект», ТОВ «СП-Профіпласт»);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Бджоляр» (ФОП Єгошин, ТОВ «Сумибджолопром», ГО «Сумське міжрайонне об'єднання бджолярів»);</li> <li>• «Оператор котельні», «Машиніст (кочегар) котельні» (КП «Глухівський тепловий район», ТОВ «Сумитеплоенерго», ТОВ «Брокенергія», КП «Ромникомунтепло»);</li> <li>• «Манікюрник», «Перукар (перукар-модельєр), «Педикюрник» (ТОВ «Салон-Перукарня ЛОКОН», асоціація перукарів м.Суми);</li> <li>• «Продавець продовольчих товарів», «Продавець непродовольчих товарів» (ТОВ «Євробазар», ТОВ «Меркурій - К»);</li> <li>• «Кухар» ( ТОВ «Піцерія Плюс», Ресторан «SAZHA» ФОП Коробка В.І.)</li> </ul>			
2.	Укладання цивільно-правових угод з викладачами закладів професійної (професійно-технічної), вищої освіти щодо залучення їх до освітнього процесу.	За потреби	Директор, провідний юрист	
<b>XIII. Удосконалення навчально-матеріальної бази</b>				
1.	Створення матеріально-технічної бази для ліцензування нових професій «Штукатур» та «Кондитер»	Протягом року	Директор, заступник директора з НВР, головний бухгалтер	
2.	Ведення обліку інвентарю, інструментів, сировини та інших витратних матеріалів	Протягом року	Головний бухгалтер, завідувач господарством, старший майстер	
<b>XIV. Фінансово-господарська діяльність</b>				
1.	Проведення аналізу використання коштів затверджених кошторисом доходів та видатків: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на 2023 рік;</li> <li>• на 1 півріччя 2024 року</li> </ul>	Січень , липень	Директор, головний бухгалтер	
2.	Надання пропозицій до проекту бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2024 рік щодо діяльності центру	За наказом ДЦЗ	Директор, головний бухгалтер	
3.	Забезпечити роботу щодо надання	Постійно	Заступник	

	платних освітніх послуг за відповідними професіями та напрямками, в тому числі за рахунок ваучерів		директора з НВР, НР, головний бухгалтер	
<b>XV. Охорона праці</b>				
1.	Розробка планів щодо: охорони праці та пожежних вимог; мобілізаційної роботи; заходів цивільного захисту в центрі	Січень	Директор Провідний інженер з охорони праці	
2.	Проведення рейдів-перевірок щодо дотримання вимог з охорони праці, протипожежних вимог, гігієни та санітарії у майстернях, лабораторіях, кабінетах	Щомісячно	Директор Провідний інженер з охорони праці	
3.	Укладання договору на медичне обслуговування працівників центру	Грудень	Директор Провідний інженер з охорони праці	
4.	Проведення практичних занять з пожежної безпеки	Червень, листопад	Директор Провідний інженер з охорони праці	
<b>Інше</b>				

**Заступник директора  
з навчально-методичної роботи**

**Лариса П'ятаченко**